

【キャリアアップ教育訓練の目的について】

長野通運派遣サービス株式会社では、

『1年後、3年後というスパンだけでなく、将来に向かって皆様が安心して生き生きと働いていただけることを目的としてキャリアサポートを行ってまいります。』

階層区分	各階層での目指すキャリア像	段階別訓練	職務別訓練		
			製造	事務	販売・接客
無期雇用派遣	●高度な知識レベル、判断力が必要な業務の遂行ができる		専門資格研修		
入社後3年以上 (派遣中)	●コミュニケーション能力、リーダーシップがある ●トラブルの原因分析、改善策の立案	指導力研修	機械操作研修 品質管理研修	簿記2級講座 高度プログラム研修	クレーム対応研修
入社後2年程度 (派遣中)	●日常の担当業務の確実な遂行 ●仕事を教える指導スキルがある	チームワーク研修	現場力アップ研修	Word・Excel操作 簿記3級講座	
入社後1年程度 (派遣中)	●担当業務を正確に遂行できる ●自分の作業のムダ、ムラを見つけ自ら改善案を提供できる。	コミュニケーション研修	商品知識 食品衛生教育	初級OAスキル研修	おもてなし研修
新規採用者 (雇い入れ時)	●社会人としての基本的な心構えと行動ができる。 ●指導者のもと担当業務が遂行できる	入社時研修	工場のルール	ビジネスマナー	

【訓練による成果、キャリアアップに繋がると思われる具体的理由】

業務における不可欠な知識と経験を積むことでキャリアパスのスタートに立てる。また、効果的な報告の仕方などチームワークのうえでのコミュニケーション能力を教育することで社会人としての対人能力や自立心を養い、本人の職業キャリアの意欲を高めることができる。

【実施方法】

◎社内での講座の開催 ◎eラーニングの活用 ◎外部の訓練機関を利用

【費用負担】

訓練の費用は無償、教育訓練の受講時間を労働時間として扱い、通常の労働の場合と同等の賃金を支払うものとする。

上記の教育訓練を受講するためにかかる交通費について、派遣先との間の交通費より高くなる場合は、派遣元事業主において負担するものとする。

・その他の教育訓練 フォークリフト運転免許講習

【訓練時間】

1年以上の雇用見込みのフルタイム労働者については最初の3年間は1年に8時間(短時間勤務者については、フルタイム勤務者の勤務時間に比した時間)の訓練機会を実施する。

【キャリアコンサルティングの実施】

キャリアコンサルティングを通じて自身のキャリアプランを明確にし、そのために必要な知識・資格の習得や仕事の選択を行うなど、自身が希望するキャリアの筋道を実現していくための有力な手段の一つとして、キャリアコンサルティングを活用することができます。

【キャリアコンサルティング窓口の開設について】

[TEL:026-214-9643](tel:026-214-9643) *電話・メール・面談いずれの方法も可。日時も含め、担当者にご調整下さい。